

VERHALTENS- KODEX



„Performance ist unser Antrieb, Integrität unser Kompass.“

Seit über 200 Jahren steht Semperit für Exzellenz, Innovation und Resilienz. Unser Erfolg basiert nicht nur auf technischem Know-how und hochwertigen Elastomerlösungen, sondern auch auf der Integrität unseres Handelns.

Wir streben nach Erfolg, gestützt auf unsere Geschäftsethik und Rechtsstaatlichkeit. Respekt und Vertrauen bilden die Grundlage unserer Beziehungen zu Kolleg:innen, Kund:innen, Geschäftspartner:innen und der Gesellschaft im Allgemeinen. **Wir vertrauen, wir gestalten, wir übernehmen Verantwortung und wir liefern. Diese Werte zu leben bedeutet, jeden einzelnen Tag verantwortungsbewusst zu handeln.**

Unser Verhaltenskodex legt klare Standards fest, unterstützt uns beim Treffen der richtigen Entscheidungen und definiert die ethischen Grundsätze, deren Einhaltung wir sowohl von uns selbst als auch von unseren Geschäftspartner:innen erwarten. Wir ahnden jeden Verstoß gegen den Verhaltenskodex konsequent und treffen geeignete Maßnahmen, um seine Einhaltung sicherzustellen. Der Verhaltenskodex dient zudem als Grundlage für unsere Richtlinien und Verfahren, die über verlinkte Ressourcen detailliertere Anleitungen bieten.

Unsere Worte, unser Verhalten und unsere Taten zählen. Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, halten wir inne, denken nach und äußern uns. Bedenken zu äußern ist richtig – deine Stimme wird gehört, Vertraulichkeit wird gewahrt und Vergeltungsmaßnahmen werden nicht toleriert.

Dieser Verhaltenskodex befähigt uns, auch in komplexen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen. Wir danken euch für euer Engagement, das Richtige zu tun – für Semperit und für alle, die auf uns zählen.

**Der Vorstand
Semperit AG Holding**





Gerfried Eder, CIO | Manfred Stanek, CEO | Helmut Sorger, CFO



01	WIR TUN DAS RICHTIGE	6
	Unser Verhaltenskodex	9
	Unsere Werte	14
	Unsere Verantwortlichkeiten	16
	Mit Integrität führen	18
	Fundierte Geschäftsentscheidungen treffen	20
	Wir äußern uns immer	22
02	WIR SCHAFFEN UND VERDIENEN VERTRAUEN	28
	Integritäts- und Compliance-System	30
	Nein sagen zu Bestechung und Korruption	32
	Interessenkonflikte	36
	Handelskontrollen und Sanktionen	38
	Fairer Wettbewerb	40
	Verhinderung von Geldwäsche	42



03 WIR BEFÄHIGEN UND RESPEKTIEREN 44

Menschenrechte	46
Sozial- und Arbeitsstandards	48
Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit	52
Sich gegenseitig und die Gemeinschaft schützen	54

04 WIR SCHÜTZEN, WAS WICHTIG IST 56

Sensible Informationen	58
Künstliche Intelligenz	58
Datenschutz	59
Cybersicherheit	59
Kommunikation	60
Interne Kontrollregeln	62

01 WIR TUN DAS RICHTIGE



Bei Semperit ist das Richtige zu tun nicht einfach nur ein Grundsatz: Es ist Teil unserer Identität.

Im Laufe der Jahre haben wir uns zu einem fokussierten Industriekonzern mit zwei leistungsstarken Geschäftsbereichen entwickelt, nämlich – Semperit Industrial Applications (SIA) und Semperit Engineered Applications (SEA), die die Innovation und globale Wettbewerbsfähigkeit vorantreiben.

Unser Erfolg basiert auf mehr als nur Leistung: Er basiert auf Vertrauen, Integrität und ethischem Verhalten.

Unsere heutigen Entscheidungen werden bestimmt von der Sorge um die Zukunft und geleitet von Verantwortung in Bezug auf das Klima, Gerechtigkeit und langfristige Nachhaltigkeit.

Wir sind bekannt für Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und praktischen Einfallsreichtum. Wir arbeiten mit Gummi – nicht nur als Material, sondern als Denkweise. Wir dehnen uns, wir erholen uns, wir lösen Probleme. Wir halten die Industrie am Laufen und die Welt in Bewegung.



Wir tun das Richtige.



UNSER VERHALTENS- KODEX

Dieser Verhaltenskodex ist unser Kompass – er leitet uns in unserer Verhaltensweise am Arbeitsplatz und hilft uns, jeden Tag bessere Entscheidungen zu treffen. Wir verpflichten uns uneingeschränkt zu hohen Standards in Bezug auf die Einhaltung der Gesetze und Geschäftsethik. Unsere Werte erinnern uns daran, wofür wir stehen und wie wir unsere Geschäfte führen.

Der Verhaltenskodex legt klare Grundsätze, Standards und ethische Erwartungen für die Gruppe fest und ist das Bindeglied zu unserem Rahmenwerk bestehend aus Richtlinien, Leitlinien und Anweisungen. Er hilft uns dabei, zu erkennen, was richtig und was falsch ist, und in den verschiedenen Situationen bestmöglich zu handeln und zu reagieren. Er befähigt uns, mit Zuversicht, Integrität und gesundem Menschenverstand zu handeln – auch wenn der richtige Weg auf den ersten Blick nicht offensichtlich ist.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die Regeln und Vorschriften einzuhalten, die für Semperit und innerhalb von Semperit sowie in allen externen Geschäftsumfeldern gelten.

Dieser Verhaltenskodex **bietet klare Richtlinien und eine solide Grundlage für eure ethischen Entscheidungen.** Wir handeln integer – und erwarten von allen unseren Geschäftspartner:innen, dass sie ähnlich hohe Compliance-Standards und -Grundsätze einhalten und ihre Geschäfte ethisch einwandfrei führen.

*„Wenn du dir jemals unsicher bist,
halte inne, denke nach und hole Rat ein.“*

WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX?

Unser Verhaltenskodex ist mehr als nur eine Sammlung von Regeln: Er ist das Fundament einer Kultur, auf die wir alle stolz sein können. Außerdem erinnert er uns daran, dass jede Handlung – ganz gleich, wie unbedeutend sie auf den ersten Blick scheinen mag – zum Ruf und langfristigen Erfolg von Semperit beiträgt.

Respekt steht im Mittelpunkt all unseres Handelns – gegenüber einander, unseren Geschäftspartner:innen, der Gesellschaft und der Umwelt. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle wertgeschätzt und einbezogen fühlen sowie mit einem sicheren Gefühl Ideen oder Bedenken äußern können. Auf diese Weise bauen wir Vertrauen auf, fördern die Zusammenarbeit und übernehmen Verantwortung für unser Handeln.

In der heutigen schnelllebigen Welt sind wir nicht selten mit neuen und komplexen ethischen Dilemmata konfrontiert. Die richtige Entscheidung zu treffen ist nicht immer einfach. Der Verhaltenskodex kann zwar nicht jede Frage beantworten, **aber er dient dir stets als Orientierungshilfe und verbindet dich mit den Ressourcen und Personen, die dich unterstützen können.** Wenn sich zudem etwas nicht richtig anfühlt, höre auf deine innere Stimme. Kein Regelwerk kann das eigene Urteilsvermögen ersetzen. Atme tief durch, stell Fragen und äußere dich – im Vertrauen darauf, dass du bei jedem Schritt unterstützt wirst.

Denk an Folgendes: Wenn lokale Gepflogenheiten oder Geschäftspraktiken nicht mit unseren Standards übereinstimmen, halte dich an unseren Verhaltenskodex. Stehen lokale Gesetze im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex, gelten selbstverständlich die gesetzlichen Vorgaben. Wenn du dir unsicher bist, wende dich an deine Teamleitung oder an Kolleg:innen aus People & Culture oder der Compliance-Abteilung.

Letztendlich ist der Verhaltenskodex unser gemeinsames Bekenntnis dazu, unsere Werte mit Leben zu füllen, fair in den Wettbewerb zu treten und sicherzustellen, dass Semperit ein verantwortungsvolles, ethisches und nachhaltiges Unternehmen bleibt, auf das wir alle stolz sein können – sowohl heute als auch in Zukunft.

Lass uns gemeinsam etwas bewegen!







DER VERHALTENSKODEX UNTERSTÜTZT DABEI:

- ✓ Ehrlich und integer zu handeln
- ✓ Nach unseren Werten zu leben und unseren Ruf zu schützen
- ✓ Die Erwartungen von Semperit an dich zu verstehen
- ✓ Jeden Tag vernünftige Entscheidungen zu treffen
- ✓ Für unsere Arbeit geltende Gesetze, Vorschriften und Normen einzuhalten
- ✓ Zu verstehen, wo du Hilfe oder Rat finden kannst

FÜR WEN GILT DIESER VERHALTENSKODEX?

Er richtet sich an alle bei Semperit – von Vorstandsmitgliedern und Führungspersonen bis hin zu unseren Mitarbeitenden: fest angestellte Mitarbeiter:innen, Zeitarbeitskräfte, Vertragsarbeiter:innen sowie alle, die in unserem Auftrag tätig sind. Dieser Verhaltenskodex gilt für uns alle.

Er gilt zudem für alle Tochtergesellschaften von Semperit weltweit sowie für alle Unternehmen, an denen wir eine Mehrheitsbeteiligung halten oder deren Geschäftstätigkeit wir verwalten.

Unabhängig davon, wo wir zusammenarbeiten, teilen wir alle die gleiche Verantwortung, die gleichen Erwartungen und die gleichen Verpflichtungen, diesen Verhaltenskodex einzuhalten. Teamleiter:innen und Führungspersonen aller Ebenen sind verpflichtet, integer zu handeln und unsere Mitarbeiter:innen angemessen zu führen und zu unterstützen.



GILT DER VERHALTENSKODEX AUCH FÜR UNSERE GESCHÄFTSPARTNER:INNEN?

Wir erwarten von unseren Lieferant:innen, Anbieter:innen und anderen externen **Geschäftspartner:innen**, dass sie dieselben hohen Standards in Bezug auf **Integrität und ethisches Verhalten einhalten** und die im Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze beachten.

Die spezifischen Anforderungen an unsere Partner:innen sind in unserer [konzernweiten Lieferant:innen-richtlinie](#) detailliert beschrieben und müssen in unseren Vertragsbeziehungen berücksichtigt werden.

WAS PASSIERT, WENN JEMAND GEGEN DEN VERHALTENSKODEX VERSTÖSST?

Vertrauen ist schwer zu gewinnen und leicht zu verlieren. Wenn jemand gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder Gesetze verstößt, betrifft dies nicht nur diese Person selbst, sondern uns alle. Es schwächt das Vertrauen unserer Stakeholder und kann den Ruf von Semperit ernsthaft schädigen.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex bleiben nicht folgenlos. Wir setzen dann alles daran, sicherzustellen, dass es in Zukunft zu keinen weiteren Verstößen kommt, und beheben den entstandenen Schaden.

Für unsere Mitarbeiter:innen bedeutet dies, dass **Verstöße Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen können**. Andererseits bedeutet dies für unsere Stakeholder, dass wir **unsere Geschäftsbeziehung beenden und Schadensersatz fordern können**. Je nach Sachlage können Verstöße zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen für die beteiligten Personen und für Semperit als Unternehmen haben.

UNSERE WERTE

In einer schnelllebigen und wettbewerbsorientierten Welt ist es unerlässlich, unseren Werten treu zu bleiben.

Bitte wende diese Grundsätze in deinem Arbeitsalltag an und zeige damit, wofür die Marke Semperit steht: für ein stets ethisch einwandfreies und verantwortungsvolles Geschäftsverhalten.



Wertprinzipien von Semperit – Werte in erwartetes Verhalten umsetzen



i MEHR ERFAHREN

[Semperit-Werte](#)

UNSERE PFLICHTEN

Welche persönliche Verantwortung trage ich?

Gib jeden Tag und bei jeder Entscheidung dein Bestes

Meistere ethische Herausforderungen mit Integrität und bleib unseren Werten treu – gerade dann, wenn eine Situation schwierig oder ungewiss wird.

Den Verhaltenskodex lesen und umsetzen

Lies ihn sorgfältig durch und halte dich daran – gemeinsam mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie den internen Richtlinien und Vorgaben, die für deine Tätigkeit gelten. Erfahre, was in deinem Arbeitsbereich unerlässlich ist und wie du die verschiedenen Werkzeuge einsetzt, die du für deine Aufgaben brauchst. Absolviere alle dir zugewiesenen Schulungen – sie sind der beste Weg, Wissen zu erwerben und Neues zu lernen.

Gewinne Vertrauen, indem du ethisch fundierte Entscheidungen triffst.

Verpflichte dich zu verantwortungsvollem Geschäftsgebaren. Handle bei allem, was du tust, stets ehrlich, fair und integer – ohne Ausnahme. Höre zu, halte inne, denke nach und teile deine Sicht oder hole dir Rat. Erkundige dich bei deiner Teamleitung oder der Compliance-Abteilung nach angemessenem Geschäftsverhalten.

Respektiere andere, unser Unternehmen und die Umwelt

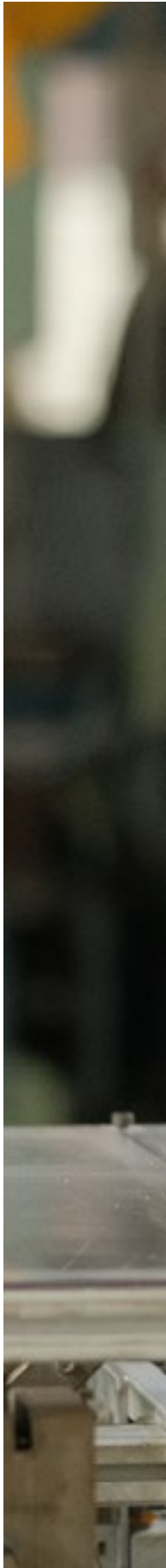
Behandle jeden Menschen mit Würde – frei von Belästigung oder Diskriminierung. Denk an deine Mitmenschen, den Planeten und die möglichen langfristigen Auswirkungen. Schütze die Menschenrechte, unser Firmeneigentum, die Umwelt, die Vertraulichkeit, die Privatsphäre und alle Informationen.

Überlege, bevor du handelst

Setze dein Urteilsvermögen ein und stelle Fragen. Übernimm Verantwortung für dein Handeln. Lass dich vom Erfolgsdruck nicht dazu verleiten, etwas zu tun, von dem du weißt, dass es falsch ist. Denk daran: Niemand kann dich auffordern, gegen das Gesetz zu verstoßen oder unsere Standards zu missachten. Missbrauche niemals deine Position oder Firmeneigentum – und nutze beides nicht zu deinem persönlichen Vorteil.

Äußere dich immer offen

Wenn du dir einmal unsicher bist oder etwas sich nicht richtig anfühlt, sprich es immer an und bitte um Hilfe. Du kannst jederzeit Fragen stellen und Bedenken äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Ignoriere Verstöße niemals. Wenn du Fehlverhalten oder unethisches Verhalten vermutest oder beobachtest, [äußere dich](#) immer!





WENN EINE ANWEISUNG DER TEAMLEITUNG GEGEN DEN KODEX ODER DAS GESETZ VERSTÖSST...

- ✓ Besprich deine Bedenken offen und ehrlich mit deiner Teamleitung
- ✓ Hol dir bei Bedarf Unterstützung. Wenn dir eine Antwort nicht angemessen erscheint oder du dich unwohl fühlst, nutze einen anderen Meldekanal ([SemperLine](#)).
- ✗ Verstoße niemals wissentlich gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Richtlinien oder geltende Gesetze – auch nicht auf Anweisung einer Teamleitung oder wenn du es versäumt hast, um Unterstützung zu bitten.



MIT INTEGRITÄT FÜHREN

Was wird darüber hinaus von mir als Teamleiter:in erwartet?

Während von allen Mitarbeiter:innen bei Semperit Integrität erwartet wird, tragen Teamleiter:innen und Führungskräfte eine noch größere Verantwortung: Du musst nämlich mit gutem Beispiel vorangehen. Als Teamleiter:in solltest du das Semperit [Leadership Operating System](#) befolgen und es auch konsequent in die Praxis umsetzen.

Geh mit gutem Beispiel voran

Du prägst die Kultur von Semperit und gibst den Ton an. Sei ein Vorbild in Sachen Compliance und ethischer Entscheidungsfindung – nicht nur mit deinen Worten, sondern vor allem durch dein tägliches Handeln.

Setz den Standard

Mach deinem Team klar, dass Erfolg nur durch ethisches Verhalten und die konsequente Einhaltung unseres Verhaltenskodex sowie aller geltenden Gesetze erreicht werden kann.

Schaffe einen sicheren Raum

Sorge für ein Umfeld, in dem sich alle sicher, frei und zuversichtlich fühlen, mit Fragen und Anliegen zu dir zu kommen – ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen.

Hör zu und biete Unterstützung

Hör zu, halte inne und reagiere. Versuche, alle Fragen zu beantworten und auf alle Bedenken einzugehen. Wenn du Unterstützung brauchst, wende dich an die zuständigen Abteilungen oder an die Compliance-Abteilung.

Handle unverzüglich

Gehe bei jedem nicht konformen Verhalten sofort aktiv vor. Dokumentiere und eskaliere alle an dich herangetragenen Bedenken an die [Compliance-Abteilung](#) oder deine:n [lokalen Compliance-Koordinator:in](#).

Verhindere Vergeltungsmaßnahmen

Gegen Personen, die Bedenken äußern, dürfen niemals Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden. Sorge unbedingt dafür, sie zu schützen.

Zeige Anerkennung

Erkenne Integrität an und beziehe sie in die Leistungsziele ein.

MEHR ERFAHREN

[Semperit Leadership Operating System](#)

ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

Jede Entscheidung, die wir treffen, kann Auswirkungen auf uns, unsere Stakeholder:innen und unser Geschäft haben. In den meisten Fällen ist die Anwendung unseres Verhaltenskodex einfach. Die Situation ist klar, und die richtige Entscheidung ist es auch. Doch manchmal befinden wir uns in einer Situation, in der es nicht so offensichtlich ist, wie wir vorgehen sollen.

„Bei jeder Entscheidung, die du triffst, vertrauen wir darauf, dass du dein bestes Urteilsvermögen einsetzt und dich an die Gesetze und internen Regeln hältst.“

Es wird Momente geben, in denen du unter Druck stehst oder unsicher bist, was du tun sollst. Denk immer daran: Wenn du vor einer schwierigen Entscheidung stehst, bist du nicht allein. Wir sind da, um zuzuhören!



VORBEREITEN

Stell sicher, dass du alle Informationen hast.

- Habe ich alle Informationen, um eine gute Entscheidung zu treffen? Wenn du unsicher bist, hinterfrage deine Informationsgrundlage.
- Fühlst du dich wohl damit, diese Entscheidung zu treffen?
- Stimmt deine innere Stimme mit deiner Entscheidung überein?
- Wirst du es später bereuen?



INNEHALTEN & NACHDENKEN

Überstürze nicht deine Entscheidung.

- Habe ich alle Informationen?
- Ist meine Entscheidung rechtmäßig?
- Steht sie im Einklang mit unseren Werten und dem Verhaltenskodex?
- Bin ich befugt, diese Entscheidung zu treffen?
- Welche Folgen hat sie?
- Welche Auswirkungen könnte die Entscheidung haben?
- Werde ich zu etwas gedrängt?



FRAGEN & SICH ÄUSSERN!

Gibt es Unsicherheiten? Frage um Rat!

Du hast auf deine innere Stimme gehört, innegehalten und nachgedacht. Bist du noch immer unsicher?

Dann stell Fragen, äußere deine Bedenken und lass dich von deiner Teamleiter:in, dem [Group Compliance Department](#) oder deiner [lokalen Compliance-Koordinator:innen](#) beraten.

BEVOR DU HANDELST, ÜBERLEG DIR ...



Habe ich alle Fakten geprüft?



Steht die Entscheidung im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften?



Entspricht die Entscheidung den Werten, dem Verhaltenskodex und den Richtlinien von Semperit?



Spiegelt die Entscheidung unsere Verpflichtung gegenüber unseren Stakeholder:innen wider?



Bin ich befugt, eine Entscheidung zu treffen?



Könnte die Entscheidung mir oder dem Unternehmen schaden?



Was würden andere denken?



WIR ÄUSSERN UNS IMMER

Wir bei Semperit möchten, dass du dich in folgenden Situationen völlig frei und sicher fühlst, Fragen zu stellen oder Bedenken zu äußern:

- ✓ wenn du unsicher bist, wie du weiter vorgehen sollst,
- ✓ wenn sich etwas nicht ganz richtig anfühlt,
- ✓ oder wenn du ein Verhalten wahrnimmst, das unsicher, illegal, unethisch oder potenziell schädlich ist – für dich selbst, deine Kolleg:innen, Geschäftspartner:innen oder unser Unternehmen.



Deine Stimme verhindert Schaden

Melde dich, wenn du unsicher bist, wie du weiter vorgehen sollst, wenn du befürchtest, einen Fehler gemacht zu haben oder wenn du in etwas verwickelt warst, das sich nicht richtig anfühlt.

Je früher wir mögliche Probleme erkennen, desto schneller können wir sie angehen, deren Auswirkungen verringern, Lösungen finden und ähnliche Vorfälle künftig verhindern. So schützen wir uns gegenseitig, unser Unternehmen und unseren Ruf.

Melde es sofort, sobald dir etwas auffällt

Wir erwarten von dir, dass du dich sofort meldest, wenn du nicht weißt, wie du weiter vorgehen sollst, oder wenn du von einem Verhalten erfährst, das gegen unseren Verhaltenskodex, interne Richtlinien oder Gesetze verstoßen könnte – auch dann, wenn du dir nicht sicher bist, ob tatsächlich ein Verstoß vorliegt.

Bedenken zu äußern ist keine freiwillige Entscheidung, sondern eine Pflicht

Bitte melde dich sofort, wenn du dich unsicher fühlst oder unter Druck gesetzt wirst, gegen unsere Regeln oder gegen Gesetze zu verstoßen.

Gemeinsam schützen wir: Sprich Dinge an und mach dich hörbar

Sich zu äußern bedeutet mehr, als nur schwerwiegende Verstöße zu melden. Es geht darum, eine Kultur der Offenheit und des Vertrauens aufzubauen. Ganz gleich, ob du ein Compliance-Thema ansprichst, ein arbeitsbezogenes Anliegen teilst oder einfach eine Frage hast – deine Stimme zählt.

Bei Semperit verpflichten wir uns, jedes Anliegen – ob groß oder klein – mit Respekt, Fairness und Gründlichkeit zu behandeln.

Wir verstehen, dass es nicht immer einfach ist, dich zu äußern. Es braucht manchmal Mut, Fragen zu stellen oder Bedenken anzusprechen. Doch genau dadurch stärkst du das Vertrauen in deinem Team, in unserem Unternehmen und gegenüber unseren Partner:innen.

WIE KANN ICH MEINE BEDENKEN ÄUSSERN?

Wenn du Fehlverhalten melden, Bedenken äußern oder eine Frage stellen möchtest und dafür nicht die üblichen Kommunikationskanäle (deine Teamleiter:in oder People & Culture) nutzen willst, stehen dir folgende Möglichkeiten offen:



SemperLine–Hotline: Unser sicheres, vertrauliches Webportal steht unseren Mitarbeiter:innen und externen Partner:innen jederzeit und in verschiedenen Sprachen zur Verfügung.



SemperBox – Schick uns einen Brief: Wirf einen anonymen Brief sicher in den dafür vorgesehenen Briefkasten an deinem Produktionsstandort ein.



Du kannst uns auch eine E-Mail senden, uns besuchen oder anrufen: compliance@semperitgroup.com, +43 1 79777240

STIMMT ETWAS NICHT? SAG ETWAS. WIR HÖREN ZU!

Jede und jeder von uns ist dafür verantwortlich, Unregelmäßigkeiten oder Verstöße sofort zu erkennen und zu melden. Indem du Fragen stellst oder Bedenken äußerst, trägst du dazu bei, Fehlverhalten vorzubeugen. Du kannst dafür jeden beliebigen Kommunikationskanal nutzen – unabhängig davon, ob die Angelegenheit dich selbst, andere oder das Unternehmen betrifft.

Sprich offen mit deiner Teamleitung

Deine Teamleiter:innen sind da, um dich zu unterstützen. Du kennst das Geschäft und die Regeln, die für deine Arbeit gelten. Ganz gleich, ob du vor einem Dilemma stehst oder Klarheit brauchst – sie sind deine erste Anlaufstelle für Unterstützung.

Wende dich an People & Culture

People & Culture ist deine Anlaufstelle für alle Fragen und Anliegen rund um deinen Arbeitsplatz – von Werten und Verhaltensweisen bis zu Richtlinien zu Belästigung, Mobbing, Diskriminierung und mehr. Die Kolleg:innen in diesem Bereich tragen dazu bei, ein respektvolles und faires Umfeld für alle zu gewährleisten.

Stell Fragen oder wende dich an das Compliance-Team

Die Kolleg:innen der konzernweiten [Compliance-Abteilung](#) und deine [lokalen Compliance-Koordinator:innen](#) können dich zu Compliance-Themen und ethischen Geschäftspraktiken beraten. Sie nehmen auch alle Bedenken entgegen, die du über verschiedene Kanäle meldest – etwa über Teamleiter:innen, Führungspersonen, People & Culture oder andere Abteilungen – und untersuchen diese vertraulich.

i MEHR ERFAHREN

[Speak Up!](#)

[SemperLine](#)

[Speak up Policy](#)

[Local Compliance
Coordinators](#)

[Group Compliance
Department](#)

ALLE MELDUNGEN WERDEN SEHR ERNST GENOMMEN

Unser standardisierter Prozess stellt sicher, dass jedes Anliegen – von Mitarbeiter:innen, Bewerber:innen, Geschäftspartner:innen oder externen Personen – einheitlich bearbeitet wird.

Was kann ich melden und wie?

Du kannst mutmaßliche Verstöße gegen Gesetze, unseren Verhaltenskodex oder interne Richtlinien melden (siehe [Häufig gestellte Fragen zum Äußern von Bedenken](#)). Beschreibe dabei, was passiert ist, wer beteiligt war und wann, wo und wie sich der Vorfall ereignet hat. Wenn du relevante Dokumente hast, stelle sie ebenfalls zur Verfügung. Bring dich dabei jedoch nicht in Gefahr und sammle keine Informationen, wenn dies gegen Regeln oder Gesetze verstoßen würde.

Was passiert, nachdem ich meine Meldung vorgenommen habe?

Das Compliance-Team prüft jede Meldung, um festzustellen, ob sie weiterbearbeitet werden kann und um alle relevanten Informationen zu erhalten. Wir ermutigen dich, mit uns in Kontakt zu bleiben – entweder indem du deinen Namen angibst oder anonym über die [SemperLine](#)-Postbox.

Die konzernweite Compliance-Abteilung legt das Thema dem Compliance-Ausschuss vor, spricht Empfehlungen für die nächsten Schritte aus und teilt die Ergebnisse der Untersuchung mit – selbstverständlich unter Wahrung der Vertraulichkeit. Von allen Beteiligten wird eine vollständige und ehrliche Zusammenarbeit erwartet. Wenn sich ein Verstoß bestätigt, ergreift Semperit alle rechtlich zulässigen Maßnahmen.

Kann ich auch Dinge melden, bei denen ich mir nicht sicher bin?

Du musst die Tatsachen oder Beobachtungen, die du meldest, nicht selbst überprüfen. Sei dir jedoch

bewusst, dass deine Meldung wichtige Entscheidungen beeinflussen und Auswirkungen auf andere haben kann – daher muss sie korrekt sein. Wenn deine Informationen nur auf Hörensagen oder vagen Vermutungen beruhen, gib das bitte entsprechend an.

Wissentlich falsche Anschuldigungen zu erheben, während einer Untersuchung zu lügen oder irreführende, falsche oder illegale Informationen einzureichen, ist streng verboten und kann zu disziplinarischen oder sogar rechtlichen Konsequenzen führen.

Kann ich die Meldung anonym vornehmen?

Soweit gesetzlich zulässig, ermöglicht Semperit anonyme Meldungen. Bitte beachte jedoch, dass anonyme Meldungen zwar entgegengenommen werden, aber nicht immer vollständig untersucht werden können, wenn wichtige Informationen fehlen.

Wird die Vertraulichkeit gewahrt?

Natürlich. Alle Meldungen werden sorgfältig behandelt – unter Wahrung von Vertraulichkeit, Professionalität, Unabhängigkeit und Fairness.

MEHR ERFAHREN

[Speak Up!](#)

[SemperLine](#)

[Speak up Policy](#)

[Investigation manual](#)



VERGELTUNG IST STRENGSTENS VERBOTEN

Jede und jeder sollte sich sicher fühlen, die eigene Meinung ohne Angst zu äußern. Wir dulden keinerlei negative Maßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken melden oder sich an Untersuchungen beteiligen – selbst dann nicht, wenn sich diese Bedenken später als unbegründet herausstellen.

Beispiele für unzulässige Vergeltungsmaßnahmen sind Kündigung, Degradierung, ungerechtfertigte negative Beurteilungen, Ausschluss von Besprechungen, verbale oder andere Beschimpfungen, Drohungen oder jede Form der Bestrafung.

Sollten dir Vergeltungsmaßnahmen widerfahren, wende dich bitte an compliance@semperitgroup.com oder melde dies über die [SemperLine](#).

Wir untersuchen alle glaubwürdigen Vorwürfe zu Vergeltungsmaßnahmen oder Misshandlungen gründlich. Wenn sich ein solcher Fall bestätigt, gehen wir konsequent und streng gegen die Verantwortlichen vor.

02 WIR SCHAFFEN UND VERDIENEN VERTRAUEN



Angesichts wachsender wirtschaftlicher, regulatorischer, sozialer und ethischer Anforderungen – sowie steigender Erwartungen der Stakeholder:innen – sind Integrität und Compliance für unsere globale Geschäftstätigkeit von entscheidender Bedeutung geworden.

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie sind diese Prinzipien mehr als nur Formalitäten geworden. Sie bilden vielmehr die Grundlage dafür, wie wir Vertrauen zu unseren Mitarbeiter:innen, Lieferant:innen, Kund:innen, Geschäftspartner:innen und Stakeholder:innen aufbauen und wahren und gleichzeitig eine gute Unternehmensführung gewährleisten.



„Wir leben Integrität als tägliche Verpflichtung, um Vertrauen zu gewinnen, verantwortungsvoll zu handeln und ein Unternehmen zu gestalten, an das die Menschen glauben.“

VERTRAUEN DURCH COMPLIANCE SCHAFFEN

Ein starkes globales Integritäts- und Compliance-Managementsystem hilft uns, Vertrauen innerhalb des Unternehmens sowie bei unseren Geschäftspartner:innen und Stakeholder:innen aufzubauen und zu gewinnen.

Bewältigung wesentlicher Risiken

Ein effektiver, integrierter Rahmenansatz hilft uns dabei, rechtswidriges oder unethisches Verhalten zu erkennen und zu verhindern, Risiken zu steuern, mutmaßliches Fehlverhalten zu untersuchen und die Auswirkungen der identifizierten Probleme zu verstehen. Auf der Grundlage von drei Kernpfeilern werden durch diesen Ansatz Worte in Taten umgesetzt – und Taten in sinnvolle Veränderungen.



PRÄVENTION

Wir konzentrieren uns darauf, Risiken frühzeitig innerhalb unserer Teams zu erkennen. Kontinuierliches Lernen und regelmäßige Schulungen zum Thema Compliance helfen allen, potenzielle Fallstricke zu erkennen und zu vermeiden. Prävention bedeutet, unseren Verhaltenskodex sowie unsere Richtlinien, Verfahren und Kontrollen jeden Tag aufs Neue in die Praxis umzusetzen.



IDENTIFIZIERUNG

Wir identifizieren Herausforderungen und Risiken durch offene Gespräche, das Ansprechen von Bedenken, die Überprüfung unserer Geschäftspartner:innen, Datenanalysen, Überwachung, Überprüfungen und Audits. Wenn du ein potenzielles Problem oder einen potenziellen Verstoß entdeckst, [äußere dich!](#)



MINDERUNG

Wenn Probleme auftreten, handeln wir schnell. Wir prüfen und untersuchen Bedenken, setzen Empfehlungen und Lösungen um und ergreifen Korrekturmaßnahmen, um Risiken zu mindern und unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter:innen und unsere Geschäftspartner:innen zu schützen.

Compliance fördert Transparenz und Verantwortlichkeit, unterstützt bessere Entscheidungen und ermöglicht eine respektvolle und ehrliche Kommunikation auf allen Ebenen des Unternehmens sowie mit externen Stakeholder:innen.



MEHR ERFAHREN [Integrity and Compliance Management System](#)



DIE SECHS KONZERNWEITEN COMPLIANCE-GRUNDSÄTZE

Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze

Förderung einer Kultur, in der sich Mitarbeiter:innen ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen äußern können

Förderung eines fairen Wettbewerbs



Berücksichtigung ethischer, ökologischer und sozialer Interessen

Engagement für ein Unternehmen, das frei von Korruption und anderen kriminellen Aktivitäten ist

Schutz der Menschenrechte

NEIN SAGEN ZU BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir gewinnen Kund:innen und Aufträge aufgrund der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Außerdem halten wir uns an alle Gesetze und verschaffen uns niemals Vorteile durch Bestechung oder andere unethische oder illegale Aktivitäten. Wir halten uns immer und überall an die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption. Zudem bleiben wir wachsam gegenüber verdächtigem Verhalten und melden Bedenken unverzüglich über die [SemperLine](#).

„Wir beteiligen uns nicht an Bestechung, um Aufträge zu gewinnen, Aufträge zu behalten oder uns einen unfairen Vorteil zu verschaffen.“

Sag immer Nein zu Bestechung

Bei uns hat Bestechung keinen Platz. Wir bieten, gewähren oder akzeptieren niemals irgendeine Art von Bestechung – auch keine kleinen „Beschleunigungszahlungen“. Das gilt direkt, indirekt oder über Dritte und betrifft sowohl Behördenvertreter:innen als auch Privatpersonen. Wir fordern und akzeptieren niemals Bestechungsgelder, weder direkt noch indirekt. Und genau dasselbe erwarten wir auch von all unseren Geschäftspartner:innen.

Wir bleiben unseren Prinzipien treu

Wir arbeiten hart, um erfolgreich zu sein. Auch wenn es verlockend erscheinen mag, etwas von Wert anzubieten oder anzunehmen, um ein Geschäft abzuschließen, Kund:innen zu halten oder einen Prozess zu beschleunigen: Wir werden dies niemals tun. Langfristig zahlt sich ein solches Verhalten nicht aus. Es mag verlockend erscheinen – aber tu es nicht. Wir versuchen niemals, Geschäftsentscheidungen oder behördliche Handlungen unzulässig zu beeinflussen.

Korrupte Praktiken schädigen unseren Ruf, min-

dem die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, erhöhen die Kosten und können zu schwerwiegenden Konsequenzen führen, wie Geldstrafen, Gerichtsverfahren, Strafanzeigen, Geschäftsverluste oder sogar den Ausschluss von öffentlichen Ausschreibungen.

Risikomanagement

Wir vermeiden Risiken rund um Bestechung und Korruption durch klare Prozesse und Kontrollen – zum Beispiel bei der Zusammenarbeit mit Behördenvertreter:innen, bei Zuwendungen, Sponsoring und Spenden, bei der Überprüfung von Geschäftspartner:innen, im Umgang mit Interessenkonflikten, bei Vorgaben für politische Spenden sowie durch eine ordnungsgemäße Buchführung.

MEHR ERFAHREN

[Group Anti-Bribery and Anti-Corruption Programme](#)

[Group Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy](#)

STELL DIR FOLGENDE FRAGEN:

Bin ich mir sicher, dass ich nicht versuche, die Entscheidung einer Person zu beeinflussen oder mir einen unfairen Vorteil zu verschaffen?

- ✗ Selbst kleine Gesten wie Geschenke, Gefälligkeiten oder Angebote können eine Grenze überschreiten.
- ✗ Du darfst niemals etwas von Wert anbieten, versprechen, geben, genehmigen, fordern oder annehmen, um die Urteilsfähigkeit oder Entscheidung einer anderen Person unzulässig zu beeinflussen, weder direkt noch indirekt, auch nicht über Dritte.

Könnte es sich um eine Bestechung handeln?

- ❗ Wenn jemand Geld, Geschenke, Reisen oder besondere Gefälligkeiten als Gegenleistung für eine Geschäftsentscheidung anbietet, handelt es sich höchstwahrscheinlich um Bestechung. Wäre es mir unangenehm, wenn andere davon wüssten? Wenn ja, dann tu es nicht.

STELL DIR FOLGENDE FRAGEN:

Habe ich meine Geschäftspartner:innen überprüft?

Prüfe immer sorgfältig, mit wem du zusammenarbeitest. Überprüfe Lieferant:innen, Kund:innen, Vertreter:innen und andere Dritte, um sicherzustellen, dass sie nicht in fragwürdige oder unethische Praktiken verwickelt sind. Achte außerdem darauf, dass alle, die in unserem Namen handeln – zum Beispiel Vertriebsbeauftragte, Berater:innen oder andere Partner:innen – keine Bestechung leisten, anbieten oder annehmen und nicht versuchen, Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen.

Warum, wie oft und wie viel? Als unangemessen wahrgenommen?

Achte darauf, dass Zuwendungen – ganz gleich ob du sie gibst oder erhältst – immer angemessen und dem Anlass entsprechend sind. Biete keine wiederholten oder sich anhäufenden Zuwendungen an. Prüfe unbedingt die lokalen Gesetze: In manchen Ländern dürfen Behördenvertreter:innen keinerlei Zuwendungen annehmen. Überlege dir immer, wie eine gewährte oder erhaltene Zuwendung von außen wahrgenommen werden könnte. Sprich mit deiner Teamleitung und hol dir bei Bedarf die erforderliche Genehmigung über unser [Portal für die Gewährung und die Annahme von Zuwendungen](#).

Steht ein Geschäftsabschluss oder eine Entscheidung an?

Vermeide es, während Verhandlungen Zuwendungen zu gewähren oder anzunehmen – dies könnte als unzulässige Einflussnahme oder Bestechung angesehen werden.

Benötige ich eine Genehmigung?

Bevor du etwas von Wert gibst oder annimmst, lies bitte unsere Richtlinien. Eine Genehmigung ist erforderlich, wenn es sich um Behördenvertreter:innen handelt oder wenn der Wert die zulässige Grenze überschreitet.

Werde ich aufgefordert, eine Beschleunigungszahlung zu leisten?

In einigen Ländern verlangen Behördenvertreter:innen möglicherweise kleine Zahlungen, um eine Routinemaßnahme (Ausstellung von Lizenzen, Genehmigungen, Visa, Zollabfertigung) zu beschleunigen oder überhaupt auszuführen. Leiste diese Zahlung nur dann, wenn deine Sicherheit bei einer Verweigerung gefährdet wäre. Informiere in diesem Fall umgehend die Compliance-Abteilung.

Brauchst du Hilfe?

Befolge unsere Richtlinien und unser Genehmigungsverfahren.

Wenn du dir unsicher bist, wende dich an deine Teamleitung oder an die Compliance-Abteilung unter compliance@semperitgroup.com.

UM KORRUPTION UND BESTECHUNG VORZUBEUGEN, SOLLTEST DU AUF FOLGENDES ACHTEN:

Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung

Bescheidene Geschenke, Mahlzeiten oder Einladungen können dazu beitragen, Vertrauen aufzubauen und Geschäftsbeziehungen zu stärken. Was als akzeptabel gilt, kann jedoch je nach Land und Kultur stark variieren. Handle immer mit Bedacht. Prüfe sorgfältig, ob Zuwendungen nach lokalem Recht erlaubt sind, ob sie als Bestechung wahrgenommen werden könnten oder ob sie unangemessen wirken. Behandle zudem jede Zuwendung gemäß unseren internen Richtlinien. Einfach ausgedrückt: Unabhängig davon, ob sie gewährt oder erhalten werden, sollten sie in angemessenem Umfang und nur gelegentlich erfolgen, ohne die Absicht, Vorteile zu erlangen, Entscheidungen zu beeinflussen oder Interessenkonflikte zu verursachen.

Bargeld und Beschleunigungszahlungen

Wir gewähren und akzeptieren keine Bargeldzahlungen oder Bargeldäquivalente. Dies umfasst auch Beschleunigungszahlungen – kleine Zahlungen, die geleistet werden, um routinemäßige Behördenhandlungen zu beschleunigen. Auch wenn solche Zahlungen in einigen Ländern üblich sein können, sind sie illegal und gelten als Bestechung. Es ist dir strengstens untersagt, sie zu leisten.

Umgang mit Behördenvertreter:innen

Bei der Interaktion mit Behördenvertreter:innen oder anderen Vertreter:innen staatseigener

Einrichtungen ist besondere Vorsicht geboten. Selbst kleine Gesten können als Versuch gewertet werden, eine Entscheidung unzulässig zu beeinflussen. Halte dich stets an die geltenden Gesetze und unsere internen Richtlinien und vermeide nach Möglichkeit Treffen mit Behördenvertreter:innen allein.

Politische Spenden und Lobbyarbeit

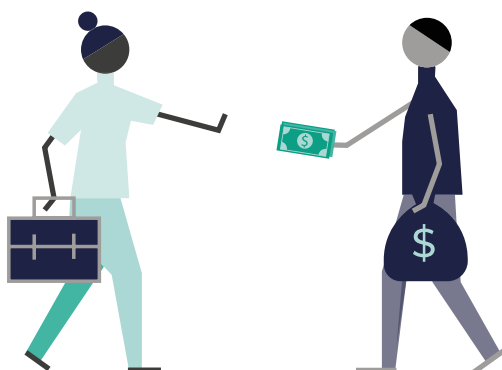
Wir leisten weder direkte noch indirekte Beiträge an politische Parteien, Organisationen oder einzelne Politiker:innen. Sämtliche Lobbytätigkeiten müssen rechtmäßig, transparent und vorab genehmigt sein.

Spenden und Sponsoring

Wir unterstützen gemeinnützige Spenden und Sponsoringtätigkeiten, die unsere Werte widerspiegeln. Diese müssen transparent, ordnungsgemäß genehmigt und dokumentiert sein und dürfen niemals dazu bestimmt sein, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.

Geschäftspartner:innen

Vor dem Eingehen oder der Verlängerung einer Partnerschaft führen wir einen [Business Partner Check](#) durch, um potenzielle Risiken zu bewerten. Von den Partner:innen wird erwartet, dass sie ethisch handeln, die geltenden Gesetze einhalten und bei Compliance-Prüfungen mitwirken.



MEHR ERFAHREN

[Group Third-party Intermediary Guideline](#)

[Group Gifts, Hospitality and Entertainment Guideline](#)

[Group Donations and Sponsorship Guideline](#)

[Dealing with business partners](#)

INTERESSENKONFLIKTE

Bei der Arbeit müssen unsere Entscheidungen stets objektiv sein und im besten Interesse von Semperit getroffen werden. Dennoch kann es sein, dass persönliche, finanzielle oder andere Interessen und Beziehungen manchmal unser professionelles Urteilsvermögen oder unsere Entscheidungen beeinflussen – oder dass zumindest den Anschein einer solchen Beeinflussung erweckt wird.

Solche Situationen können sich unbeabsichtigt ergeben und bedeuten nicht zwangsläufig, dass jemand unlauter motiviert war oder illegal gehandelt hat. Allerdings können sie problematisch werden oder sogar zu einem Rechtsstreit führen, wenn sie sich auf die Geschäftsergebnisse auswirken oder Bedenken hinsichtlich Fairness oder Integrität aufwerfen. Der bloße Anschein eines Interessenkonflikts kann genauso schädlich sein wie ein tatsächlicher Interessenkonflikt.

Im besten Interesse von Semperit handeln

Eine Interessenkonfliktsituation ist nicht immer leicht zu erkennen. Wir stellen uns der Herausforderung, zu prüfen, ob unsere persönlichen Interessen, einschließlich der Interessen unserer Angehörigen, mit unseren Pflichten als Mitarbeiter:innen von Semperit kollidieren könnten.

Wir vermeiden alle finanziellen oder persönlichen Beziehungen, die unsere Unabhängigkeit oder unser Urteilsvermögen beeinträchtigen oder den Anschein einer solchen Beeinträchtigung erwecken könnten. Wir halten persönliche Beziehungen aus Einstellungs-, Beförderungs- oder Geschäftsentscheidungen heraus und gewähren keine Gefälligkeiten und treffen keine Entscheidungen, die unsere Familie, unsere Freund:innen oder deren Unternehmen betreffen.

Bei der Auswahl von Drittanbietern orientieren wir uns an objektiven Faktoren wie Qualität, Zuverlässigkeit und Preis, nicht an persönlichen Beziehungen.

Bevor wir Nebentätigkeiten annehmen, ein Neben-gewerbe gründen oder Investitionen tätigen, insbesondere solche, die Wettbewerber betreffen, prüfen wir, ob eine Genehmigung erforderlich ist.

Wir gewähren niemals geschäftliche Vorteile für persönliche Vorteile, nutzen Unternehmensinfor-

mationen nicht für persönliche Zwecke und beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die mit Semperit im Wettbewerb stehen. Wir schützen vertrauliche Informationen wie Preisgestaltung, Strategien oder Zukunftspläne.

Umgang mit Interessenkonflikten

Wenn etwas unsicher erscheint, halten wir inne, analysieren die Situation und holen Rat ein.

Wenn eine Situation einen Interessenkonflikt darstellen könnte oder als solcher angesehen werden könnte, teilen wir dies unserer Teamleitung mit. Gemeinsam mit der Compliance-Abteilung nehmen die Teamleiter:innen von Semperit eine Beurteilung der Situation vor und geben entsprechende Anweisungen. Wir handeln transparent im Hinblick auf potenzielle Konflikte, sobald wir davon Kenntnis erlangen. Das Verschweigen eines bekannten Interessenkonflikts kann als Fehlverhalten geahndet werden.



MEHR ERFAHREN

[Group Conflict of Interest Policy](#)

[List of situations and circumstances where conflicts of interest may arise](#)

[Disclosure Form and Assessment](#)



SCHNELLE SELBSTPRÜFUNG

- ✓ Gibt es Überschneidungen zwischen deinen privaten Interessen und deinen beruflichen Pflichten?
- ✓ Könnten andere deine Entscheidung als voreingenommen oder ungerecht empfinden oder denken, dass sie dir beruflich zugutekommt?
- ✓ Könnten andere deine Entscheidung als voreingenommen oder unfair empfinden oder denken, dass du persönlich von der Situation profitierst?
- ✓ Könnte dies den Ruf oder die Objektivität von Semperit schädigen?
- ✓ Nimmst du Einfluss auf Entscheidungen, an denen du ein persönliches Interesse hast?
- ✓ Ist deine Antwort „ja“ oder „vielleicht“, informiere deine Teamleitung über die Situation.



BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere deine Teamleitung oder compliance@semperitgroup.com.

ÜBERPRÜFEN, KONTROLLIEREN, GENEHMIGUNGEN EINHOLEN UND BERATEN

- ✓ Vor dem Eingehen einer neuen Geschäftsbeziehung oder Abschluss einer Transaktion sollte mithilfe des dafür vorgesehenen Tools ein Business Partner Check durchgeführt werden, um potenzielle Risiken wie Sanktionen, Eigentümerstruktur, Hochrisikoregionen, Bestechung, Korruption und andere Compliance-Bedenken zu identifizieren und zu minimieren.
- ✓ Alle Produkte, Waren, Dienstleistungen und Technologien, die wir kaufen, verkaufen oder weitergeben, müssen anhand geltender Sanktionslisten, Embargos und Dual-Use-Vorschriften geprüft werden. Zuvor müssen alle erforderlichen Genehmigungen oder Erklärungen eingeholt werden.
- ✓ Melde alle Transaktionen, die sensible Bestimmungsorte, eingeschränkte Parteien oder kontrollierte Güter betreffen, der konzernweiten Compliance-Abteilung zur weiteren Prüfung.
- ✓ Nimm an den obligatorischen Compliance-Schulungen teil und halte dich über Änderungen der Vorschriften informiert.



BRAUCHST DU HILFE?

Wende dich an die konzernweite Compliance-Abteilung unter compliance@semperitgroup.com.

HANDELSKONTROLLEN UND SANKTIONEN

Wir arbeiten mit Partner:innen und Kund:innen in vielen Ländern zusammen. Dies bedeutet, dass unsere Geschäftstätigkeit verschiedenen Handelskontrollen, Exportgesetzen und Vorschriften für Dual-Use-Güter und -Technologien unterliegt.

Verantwortungsvolle Handelstätigkeit

Diese Vorschriften können bestimmte Transaktionen, Überweisungen, Produkte, Dienstleistungen oder Geschäfte mit bestimmten Ländern, Organisationen oder Personen einschränken oder untersagen.

Unsere Priorität ist es, sicherzustellen, dass Produkte und Technologien von Semperit niemals auf eine Weise eingesetzt werden, die Schaden verursachen oder gegen internationale Vorschriften verstoßen könnte. Um dies zu erreichen, halten wir uns strikt an alle geltenden Handelsbeschränkungen, Embargos, Sanktionen und Anti-Terror-Gesetze sowie an alle anderen Vorschriften, die den Missbrauch unserer Waren und Dienstleistungen verhindern sollen. Von unseren Geschäftspartner:innen erwarten wir ebenfalls, dass sie diese Regeln befolgen.

Wir müssen die potenziellen Auswirkungen dieser Verbote und Beschränkungen verste-

hen und uns bewusst sein, dass bestimmte Materialien, Produkte, Geschäfte, Kund:innen oder Regionen möglicherweise ausgeschlossen sind.

Business Partner Check

Vor dem Eingehen einer neuen Geschäftsbeziehung oder dem Abschluss einer neuen Transaktion führen wir einen [Business Partner Check](#) durch – einen Sorgfältigkeitsprozess, der darauf abzielt, potenzielle Risiken zu identifizieren und zu minimieren. Dies umfasst die Überprüfung, ob die andere Partei oder ihre Waren und Dienstleistungen Sanktionen oder Embargos unterliegen oder als Dual-Use-Güter eingestuft werden.

Dieser proaktive Ansatz ist unerlässlich, da Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften schwerwiegende rechtliche und reputationsbezogene Konsequenzen für Semperit und die beteiligten Personen nach sich ziehen können.

„Da wir weltweit geschäftlich tätig sind, müssen wir auch in Bezug auf Handelsregeln und Sanktionen global denken.“

 **MEHR ERFAHREN**

[Group Business Partner Check Guideline](#)

FAIRER WETTBEWERB

Wir setzen uns für einen freien und fairen Wettbewerb ein

Wir bei Semperit treten in den Wettbewerb ein, um zu gewinnen – aber immer fair, transparent und in Übereinstimmung mit den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen und -vorschriften, wo immer wir tätig sind. Jeder Verstoß gegen das Kartellrecht kann zu hohen Geldstrafen, rechtlichen Konsequenzen und Reputationschäden führen, nicht nur für Semperit, sondern auch für die beteiligten Personen.

Jede Entscheidung, die wir treffen, muss unser Bekenntnis zu fairen und transparenten Geschäftspraktiken jederzeit widerspiegeln. Wir vermeiden jedes Verhalten oder Vorgehen, das den fairen Wettbewerb einschränken oder den Anschein einer solchen Einschränkung erwecken könnte. Dies umfasst jedes abgestimmte Verhalten, informelle Treffen oder „Gentlemen’s Agreements“ mit Wettbewerbern.

Vereinbarungen und Interaktion mit Wettbewerbern

Wir dürfen niemals Vereinbarungen treffen oder in irgendeiner Form (schriftlich, elektronisch oder mündlich) kommunizieren, um:

- Preise, Rabatte, Nachlässe, Kredite oder sonstige Handelsbedingungen direkt oder indirekt zu vereinbaren, festzulegen oder zu beeinflussen;

- Märkte, Kund:innen, Gebiete oder Produkte zuzuweisen oder aufzuteilen;
- Produktion, Absatz oder Dienstleistungen einzuschränken oder zu kontrollieren;
- bestimmte Kund:innen oder Lieferant:innen zu boykottieren oder eine Geschäftsbeziehung mit ihnen zu verweigern;
- Absprachen oder abgestimmten Maßnahmen jeglicher Art oder Praktiken zur Manipulation von Beschaffungs- oder Ausschreibungsverfahren zu treffen;
- sensible oder vertrauliche Geschäftsinformationen oder Daten über Preise, Kund:innen, Kosten, Marktanteile, unsere Innovationen oder Ähnliches weiterzugeben oder zu besprechen.

Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung

Wir nutzen unsere Marktstellung nicht aus, um Lieferant:innen, Händler:innen oder Kund:innen unfaire Bedingungen aufzuzwingen, sie unter Druck zu setzen oder unangemessen einzuschränken, einschließlich Exklusivitätsvereinbarungen. Außerdem wenden wir keine Strategien an, die einen Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung darstellen könnten.

MEHR ERFAHREN

[Group Anti-trust and Anti-Competition Policy](#)

[Group Competitors Meeting Guideline](#)

[Group Business Partner Check Guideline](#)

[Anti-Trust Guideline](#)

DARAUF MUSST DU ACHTEN:

- ✓ **Zeige faires wettbewerbliches Verhalten**
Biete bessere Produkte, Dienstleistungen und Preise durch Innovation und Effizienz an, anstatt unfaire Praktiken.
- ✓ **Befolge faire Preisstrategien**
Die Preise sollten auf dem Wettbewerb am Markt basieren und nicht auf Absprachen oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern.
- ✓ **Stelle Transparenz von Vereinbarungen sicher**
Geschäftsverträge, Fusionen und Übernahmen müssen den Wettbewerbsgesetzen und behördlichen Genehmigungen entsprechen.
- ✓ **Erfasse Informationen**
Verwende ausschließlich öffentlich zugängliche Informationen, wie beispielsweise Informationen, die du auf Fachmessen und öffentlichen Branchenveranstaltungen erhältst oder die aus Broschüren, Lieferant:innenhandbüchern sowie Medien- und Analyst:innenberichten stammen.
- ✓ **Kommuniziere angemessen mit Wettbewerbern**
Beachte unsere Richtlinien für eine ordnungsgemäße Kommunikation und melde jeden Versuch der Kontaktaufnahme mit Wettbewerbern.
- ✓ **Konsultiere Rechtsexpert:innen**
Bevor du ausschließliche Rechte gewährst oder die Nutzung, den Weiterverkauf oder die Preisgestaltung von Waren oder Dienstleistungen einschränkst, solltest du unbedingt unsere Rechtsabteilung konsultieren.
- ✓ **Melde wettbewerbswidrige Praktiken**
Wenn du Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen oder monopolistischen Missbrauch beobachtest, melde dies der konzernweiten Compliance-Abteilung (compliance@semperitgroup.com).



BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere die konzernweite Compliance-Abteilung:
compliance@semperitgroup.com.

DARAUF MUSST DU ACHTEN:

- ✓ **Überprüfe stets**, mit wem wir Geschäfte tätigen, indem du Business Partner Checks und Finanzprüfungen durchführst.
- ✓ **Achte auf ungewöhnliche Transaktionen**, wie zum Beispiel unerwartet hohe Zahlungen oder plötzliche Wechsel der Geschäftspartner:innen.
- ✓ **Vermeide Bargeldtransaktionen** und stelle sicher, dass alle Zahlungen über nachvollziehbare Bankkanäle abgewickelt werden.
- ✓ **Melde alles, was dir verdächtig vorkommt**, deiner Teamleitung oder dem Compliance-Team – keine Frage ist zu unbedeutend.



BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere die konzernweite Compliance-Abteilung:
compliance@semperitgroup.com.

VERHINDERUNG VON GELDWÄSCHE

Wir lehnen jede Form von Geldwäsche, Steuerhinterziehung oder anderen Praktiken, die den legitimen Zweck von Finanztransaktionen verschleiern, entschieden ab.

Wir beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die dazu dienen könnten, die Herkunft von Geldern zu verschleiern oder die wahren geschäftlichen Hintergründe von Transaktionen zu verbergen – zudem unterstützen und tolerieren wir solche Aktivitäten nicht. Dies umfasst alle Handlungen, die als Versuche angesehen werden könnten, Steuerpflichten zu umgehen oder Beteiligte zu täuschen.

Von uns wird erwartet, dass wir dafür sorgen, dass alle Transaktionen transparent, rechtmäßig und nachvollziehbar sind. Das Gleiche erwarten wir auch von unseren Geschäftspartner:innen.

Es gibt einige Praktiken, die versehentlich die Möglichkeit für Geldwäsche bei Semperit eröffnen könnten:

- Annahme von Zahlungen von unbekannten, nicht verifizierten oder nicht verbundenen Kund:innen oder Ländern
- Geschäftstätigkeit mit Unternehmen, die nur auf dem Papier existieren (sogenannte „Briefkastenfirmen“)
- Leisten oder Annehmen von hohen Barzahlungen, Überzahlungen oder Bargeldäquivalenten, oft gefolgt von Rückerstattungsforderungen
- Bestellungen, Käufe oder Zahlungen, die ungewöhnlich wirken oder nicht zu den normalen Geschäftsaktivitäten einer Kund:in passen
- Ungewöhnlich komplexe Vertragsstrukturen
- Auslassen ordnungsgemäßer Prüf- und Dokumentationsprozesse

Um diesen Risiken vorzubeugen, arbeiten wir ausschließlich mit vertrauenswürdigen Partner:innen zusammen, halten uns an die gesetzlichen Zahlungsvorschriften und melden alle verdächtigen Situationen.

03 WIR BEFÄHIGEN UND RESPEKTIEREN



Wir bei Semperit sind davon überzeugt, dass Befähigung und Respekt die Grundpfeiler eines verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmens sind.

Wir setzen uns dafür ein, die Menschenrechte zu achten, faire Sozial- und Arbeitsstandards zu fördern und in unserer Arbeitsumgebung null Unfälle zu erreichen. Außerdem sorgen wir für Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz – sowohl in unserem Unternehmen als auch entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Wir begegnen uns gegenseitig und der Gesellschaft mit Würde. Wir fördern eine Kultur der Inklusion, des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung.

Eine offene und respektvolle Kommunikation ist für unseren Erfolg entscheidend. Sie ermöglicht Zusammenarbeit, unterstützt Innovation und stärkt unsere gemeinsamen Werte.



„Gemeinsam schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich jeder wertgeschätzt und gehört fühlt und die Möglichkeit hat, einen Beitrag zu leisten.“

MENSCHENRECHTE

Alle unsere Mitarbeiter:innen haben das Recht, gehört, unterstützt und fair behandelt zu werden. Dies ist unerlässlich für den Aufbau von Vertrauen und die Aufrechterhaltung einer starken, wertorientierten Kultur bei Semperit. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Menschenrechte zu achten und zu fördern. Dazu formulieren wir klare Erwartungen und arbeiten eng mit unseren Partner:innen entlang unserer Wertschöpfungskette zusammen, mit dem Ziel, Würde, Fairness und Gleichheit in all unseren Aktivitäten zu verankern.

Unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken basiert auf international anerkannten Standards, darunter die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und alle relevanten lokalen Gesetze. Diese bilden die Grundlage für unsere Erwartungen, die in der [People Policy](#) für unsere Mitarbeiter:innen und der [konzernweiten Lieferant:innenrichtlinie](#) für unsere Geschäftspartner:innen klar definiert sind. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist Voraussetzung für den Aufbau und die Aufrechterhaltung der Beziehungen, die wir in unserem Arbeitsumfeld pflegen möchten, und dafür, dass die Rechte und Interessen der betroffenen Gemeinschaften innerhalb und außerhalb von Semperit geachtet werden.

Wir stärken unsere Mitarbeiter:innen durch regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen, die uns helfen, unsere Zusammenarbeit kontinuierlich zu verbessern. Unser Ansatz zur Identifizierung, Prävention und Bewältigung von Menschenrechtsrisiken und deren Auswirkungen ist in unserer Erklärung zu [Menschenrechten und moderner Sklaverei](#) und im [Nachhaltigkeitsbericht](#) dargelegt und unterstreicht unser Engagement für hohe soziale Standards in allen Bereichen unseres Unternehmens.

„Wir behandeln alle Beteiligten – Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen und Partner:innen – mit Respekt, Transparenz, Fairness und Integrität.“

MEHR ERFAHREN

[People Policy](#)

[Group Supplier Policy](#)

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Charter of Diversity](#)

[Semperit Annual Report–Sustainability Statement](#)





SOZIAL- UND ARBEITSSTANDARDS

Unser Ansatz in Bezug auf Sozial- und Arbeitsstandards basiert auf internationalen Arbeitsgrundsätzen, geltenden Gesetzen und einem ausgeprägten Sinn für Gerechtigkeit. Diese Standards helfen uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich die Mitarbeiter:innen sicher und wertgeschätzt fühlen und motiviert sind, sich weiterzuentwickeln. Sie machen Semperit außerdem zu einem Ort, an dem talentierte Menschen gerne arbeiten und an dem sie auch bleiben möchten. Wir alle tragen durch unser Handeln, unsere Entscheidungen und den Umgang miteinander zu einem respektvollen Arbeitsumfeld bei.

Verhinderung von Kinderarbeit

Wir sind davon überzeugt, dass jedes Kind eine sichere und gesunde Kindheit verdient. Deshalb dulden wir weder Kinderarbeit noch irgendeine Form von Ausbeutung. Wir stellen sicher, dass alle von uns beschäftigten Personen mindestens das gesetzliche Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung oder das Alter erreicht haben, in dem die Schulpflicht endet, je nachdem, welches Alter höher ist (UN-Konvention über die Rechte des Kindes, ILO-Übereinkommen Nr. 138 und 182 sowie ILO-Empfehlung Nr. 146).

Prävention von Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jede Form illegaler, missbräuchlicher, erzwungener oder sklavenähnlicher Arbeit sowie von Menschenhandel innerhalb unserer Geschäftstätigkeit oder Wertschöpfungskette strikt ab. Dies umfasst Praktiken wie Nötigung, Schuldknechtschaft, Einbehaltung von Ausweispapieren oder Einschränkung der Freizügigkeit (ILO-Übereinkommen Nr. 29 und 105). Wir gehen bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Lieferant:innen und Partner:innen sehr sorgfältig vor.

Faire Bezahlung und Arbeitszeiten

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter:innen eine faire Vergütung erhalten, die den lokalen Marktbedingungen entspricht und die mit ihren Aufgaben verbundenen Verantwortlichkeiten widerspiegelt. Dies umfasst die Einhaltung geltender Tarifverträge und die Gewährleistung gleicher Bezahlung für gleiche Arbeit (ILO-Übereinkommen Nr. 100). Wir halten uns an die lokalen Gesetze zur maximalen Arbeitszeit und stellen sicher, dass die Mitarbeiter:innen die erforderliche Ruhe- und Erholungszeit erhalten (ILO-Übereinkommen Nr. 1 und 14).

Vereinigungs- und Meinungsfreiheit

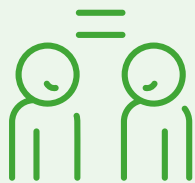
Wir unterstützen uneingeschränkt das Recht der Arbeitnehmer:innen auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Alle Arbeitnehmer:innen haben das Recht, ohne Angst vor Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen Gewerkschaften oder andere repräsentative Gremien ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten oder sie zu unterstützen und mit ihren Arbeitgeber:innen Tarifverhandlungen zu führen (ILO-Übereinkommen Nr. 87, 98, 135 und 154). Semperit hält alle geltenden Gesetze zum Schutz der Arbeitnehmer:innenvertretung ein und stellt sicher, dass die Arbeitnehmer:innen bei Angelegenheiten am Arbeitsplatz mitbestimmen können. Wir achten auch das Recht aller Mitarbeiter:innen, ihre Meinung während der gesamten Beschäftigungszeit offen und diskriminierungsfrei zu äußern.

Sicherer und drogenfreier Arbeitsplatz

Bei Semperit stehen die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen an erster Stelle. Das Arbeiten unter Alkoholeinfluss oder dem Einfluss illegaler Betäubungsmittel ist strengstens verboten. Diese Substanzen können das Urteilsvermögen beeinträchtigen, die Leistungsfähigkeit mindern und zu Verhaltensweisen führen, die gegen unsere Standards oder geltendes Recht verstoßen. Insbesondere bei der Arbeit in unseren Fabriken oder auf dem Weg zu und von unseren Standorten birgt ein solcher Einfluss erhebliche Sicherheitsrisiken, die wir in keiner Weise tolerieren. Sollte jemand unter dem Einfluss von Betäubungsmitteln stehen, können Teamleiter:innen angemessene Maßnahmen ergreifen, einschließlich einer Untersuchung, die stets mit Sorgfalt und Respekt durchgeführt wird, um die Sicherheit aller Beteiligten zu gewährleisten.



DIE SEMPERIT-GRUNDSÄTZE



Diskriminierung wird nicht toleriert. Semperit bietet Chancengleichheit.



Die örtlichen Gesetze bezüglich der maximal zulässigen **Arbeitszeit** werden eingehalten.



Die Einstellung der Mitarbeiter:innen erfolgt auf Grundlage schriftlicher **Arbeitsverträge** und dokumentierter Arbeitsverhältnisse gemäß den gesetzlichen Bestimmungen.



Es wird darauf geachtet, eine angemessene und **faire Vergütung** unter Berücksichtigung der lokalen Marktbedingungen zu gewährleisten.



Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel und andere Formen der Ausbeutung von Personen werden **nicht toleriert**.



Das Recht der Mitarbeiter:innen auf **freie Meinungsbildung und Meinungsäußerung** wird geachtet.

LASST UNS AUF EINANDER ACHTEN – SICHERHEIT BEGINNT BEI UNS ALLEN.

- ✓ Handle Kolleg:innen und Bewerber:innen fair. Wenn du Diskriminierung beobachtest, äußere dies.
- ✓ Überlege, bevor du handelst oder etwas sagst. Wenn sich etwas respektlos anfühlt, ist es das wahrscheinlich auch.
- ✓ Melde mögliche Bedenken sofort. Sei offen für unterschiedliche Ideen und Hintergründe. Inklusion beginnt im Alltag – durch Zuhören, Respekt und gute Zusammenarbeit.
- ✓ Sorge für einen sicheren Arbeitsplatz. Arbeite nicht unter dem Einfluss von Betäubungsmitteln – du gefährdest dich selbst und andere.
- ✓ Achte bei der Zusammenarbeit mit Lieferant:innen darauf, dass sie diese Grundsätze kennen und einhalten.



BRAUCHST DU HILFE?

Wende dich an deine Teamleitung, People&Culture oder an die Compliance-Abteilung unter compliance@semperitgroup.com.

CHANCENGLEICHHEIT UND NICHTDISKRIMINIERUNG

Wir bei Semperit glauben daran, dass jede Person fair, würdevoll und respektvoll behandelt werden soll. Jede:r bringt etwas Einzigartiges ins Team ein – und wir schätzen diese Vielfalt. Bei Entscheidungen zu Einstellung, Weiterbildung, Vergütung oder Beförderung zählt, was du kannst, leistest und welches Potenzial du mitbringst. Entscheidend ist dein Beitrag, nicht dein Hintergrund oder deine Identität.

Diskriminierung tolerieren wir nicht – ganz gleich, ob aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Nationalität, Sprache, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, Schwangerschaft oder Elternschaft, Staatsbürgerschaft, Behinderung, sozialer Herkunft oder Kaste, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Haltung, Veteran:innen- oder Militärstatus oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale. Unser Einsatz für Gleichberechtigung folgt internationalen Standards wie den ILO-Übereinkommen Nr.100 und Nr.111 sowie dem UN-Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau.

Ein respektvoller Arbeitsplatz: keine Belästigung, kein Mobbing und kein Missbrauch

Wir alle haben das Recht, in einem Umfeld zu arbeiten, das frei von Belästigung, Mobbing und Missbrauch ist. Unerwünschte verbale, nonverbale oder physische Handlungen, ob persönlich, online oder auf anderem Wege, sind inakzeptabel. Ein solches Verhalten untergräbt die Würde, verursacht Schaden und schafft eine feindselige Atmosphäre. Wir tolerieren dies unter keinen Umständen.

Stärker durch Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Vielfalt und Inklusion sind für unseren Erfolg unerlässlich. Unterschiedliche Perspektiven regen zu neuen Ideen an, fördern Innovationen und helfen uns, besser zusammenzuarbeiten. Wir sind stolz darauf, Unterzeichner der [Charter of Diversity](#) zu sein, und setzen uns dafür ein, unbewusste Vorurteile abzubauen. Unser Ziel ist es, eine inklusive Kultur zu schaffen, in der sich alle wertge-

schätzt und respektiert fühlen und befähigt werden, ihr Bestes beizutragen.

Verantwortungsvolle Wertschöpfungskette

Verantwortung endet nicht an unserer Tür. Von allen Akteur:innen unserer Wertschöpfungskette wird erwartet, dass sie die Grundsätze der Menschenrechte, der Fairness und des Respekts wahren. Die [konzernweite Lieferant:innenrichtlinie](#) von Semperit beschreibt unsere Erwartungen an ethisches Verhalten, faire Arbeitsbedingungen und die Einhaltung internationaler Arbeitsnormen.

MEHR ERFAHREN

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Group Supplier Policy](#)

[People Policy](#)

[Charter of Diversity](#)

[Semperit Annual Report-Sustainability Statement](#)

UMWELTSCHUTZ, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Wir streben danach, unser Unternehmen täglich auf eine Weise weiterzuentwickeln, die sicher, nachhaltig und respektvoll gegenüber unseren Mitmenschen, der Gesellschaft und der Umwelt ist – im Einklang mit unseren Werten, Idealen und Prinzipien. Das bedeutet, sicherzustellen, dass unsere Produkte und Betriebsabläufe allen geltenden Umweltgesetzen und -standards entsprechen und dass wir stets mit Sorgfalt handeln. Wir übertragen diese Standards auf unsere Lieferant:innen und andere Geschäftspartner:innen und erwarten von ihnen, dass sie die Umweltgesetze einhalten, unsere internen Standards erfüllen und sich zu Nachhaltigkeit, Sicherheit und Qualität verpflichten.

Umweltschutz

Wir sind ständig auf der Suche nach besseren, sichereren und nachhaltigeren Arbeitsweisen. Außerdem arbeiten wir ständig daran, unsere Nutzung von Energie, Rohstoffen und anderen Ressourcen zu verbessern, um die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden zu verhindern. Die gleiche Sorgfalt gilt auch für den Bau, den Betrieb, die Änderung oder die Erweiterung unserer Anlagen. Unser Ziel ist es, Abfall zu minimieren, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern und effizient zu arbeiten, indem wir die besten verfügbaren Technologien und Verfahren einsetzen.

Arbeitssicherheit und Wohlbefinden

Unsere [Richtlinie zu Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität](#) zielt darauf ab, das physische, psychische und soziale Wohlbefinden aller Mitarbeiter:innen zu verbessern. Sicherheit ist bei Semperit nicht nur eine Regel: Sie ist eine Denkweise. Wir möchten, dass alle am Ende eines jeden Tages sicher und gesund nach Hause gehen. Wir arbeiten zusammen, um Risiken zu erkennen und zu reduzieren, Zwischenfälle zu verhindern und eine Kultur der „null Unfälle“ zu fördern. Wir investieren in Schulungen, stellen die richtige

Ausrüstung bereit und überprüfen ständig, wie wir unsere Prozesse noch sicherer gestalten können.

Umweltsicherheit

Wir sorgen dafür, dass unsere Produkte und Prozesse hohe Standards in den Bereichen Umwelt, Chemikaliensicherheit und Arbeitssicherheit erfüllen. Semperit hält sich an Materialvorschriften wie die REACH-Verordnung, um die sichere Verwendung und Handhabung aller Materialien zu gewährleisten, und arbeitet eng mit Kund:innen, Lieferant:innen und Regulierungsplattformen zusammen, um alle Anforderungen zu erfüllen. Wir achten stets auf die sichere Handhabung und Lagerung von Chemikalien und Gefahrstoffen, um Zwischenfälle und Notfallsituationen zu vermeiden und die Auswirkungen auf die Umwelt und die lokalen Gemeinschaften zu minimieren.

MEHR ERFAHREN

[Semperit Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt-, Energie- und Qualitätspolitik](#)

WAS BEDEUTET DAS FÜR DICH?

- ✓ Handle verantwortungsbewusst: Halte dich an Sicherheits- und Umweltvorschriften und melde Gefahren sofort.
- ✓ Setze Ressourcen sinnvoll ein: Geh sparsam mit Energie und Materialien um und hilf dabei, Abfall zu vermeiden.
- ✓ Arbeite sicher: Schütze dich und andere, indem du Sicherheitsregeln einhältst und Materialien sowie Chemikalien sorgfältig und verantwortungsvoll verwendest.
- ✓ Unterstütze das Wohlbefinden: Trage zu einem respektvollen, gesunden und unterstützenden Arbeitsumfeld bei.

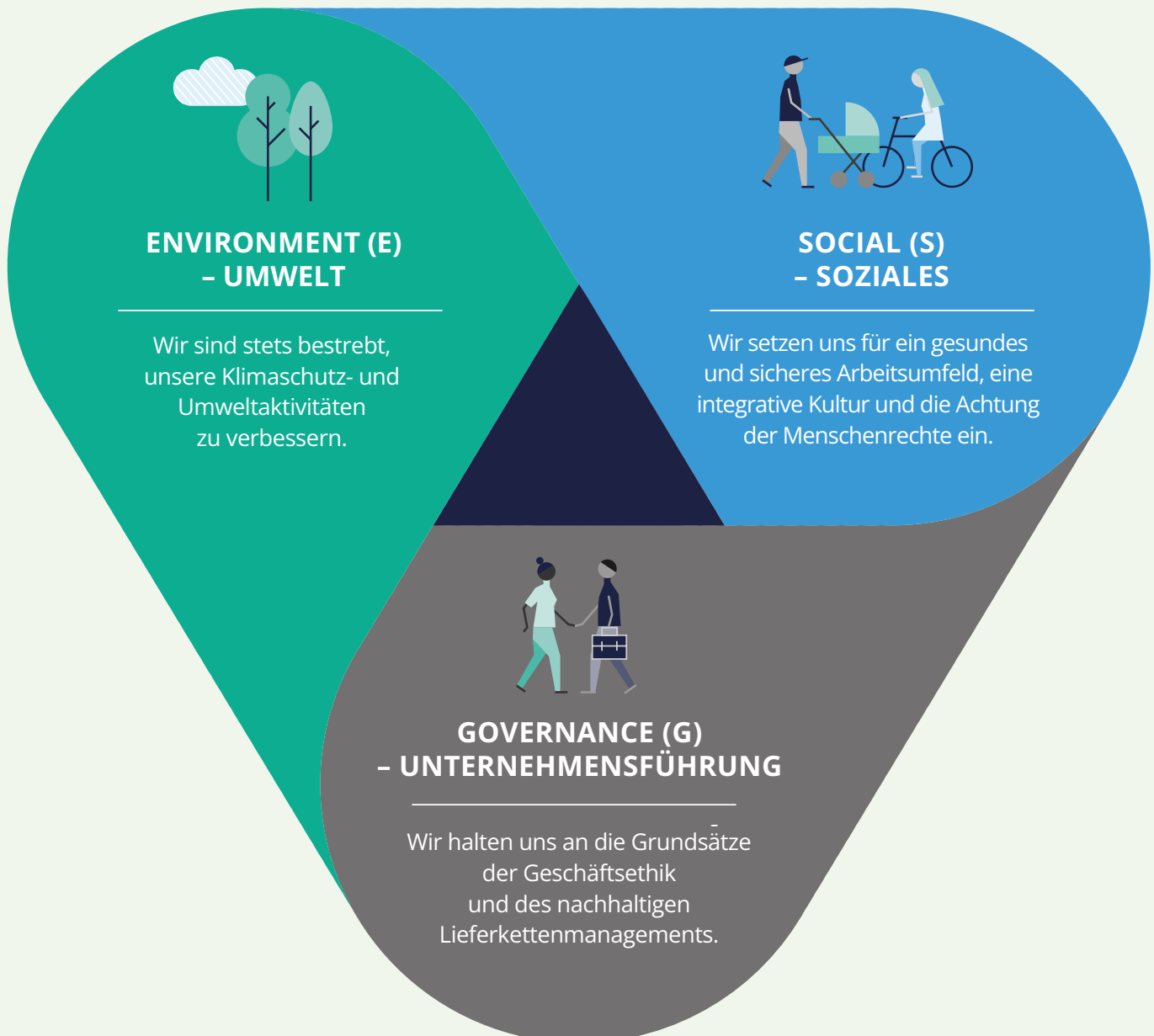


BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere HSEQ (HSE.Reporting@semperitgroup.com).
Für weitere Informationen wende dich bitte an
reach@semperitgroup.com

SCHÜTZT EINANDER UND DIE GEMEINSCHAFT.

Unsere Arbeit konzentriert sich auf die Suche nach praktischen, nachhaltigen Lösungen, die die Umwelt schützen und die lokalen Gemeinschaften unterstützen.



ESG-Leitprinzipien von Semperit

E... (Environment) UMWELT

Die Nachhaltigkeitsstrategie von Semperit umfasst präventive Maßnahmen zur Reduzierung des Verbrauchs primärer Ressourcen und zum Schutz der Umwelt. Durch die Reduzierung der Energieintensität und der Emissionen, ein effektives Abfallmanagement und die Vermeidung von Umweltverschmutzungen, die die Biodiversität in der Umgebung unserer Anlagen und entlang unserer Wertschöpfungskette gefährden könnten, schützen wir die Umwelt, unsere Mitarbeiter:innen und die lokalen Gemeinschaften.

Ein Kreislaufwirtschaftsdenken spielt dabei eine wichtige Rolle. Unser Ziel ist es, Primärmaterialien durch nachhaltige Materialien aus Recyclingmaterial oder biologischem Ursprung zu ersetzen, Ressourcen effizient zu nutzen und Abfall zu reduzieren. Wo immer möglich, recyceln wir Materialien und Altprodukte und integrieren die zurückgewonnenen Materialien wieder in unsere Produktionsprozesse. Unsere Bemühungen zur Dekarbonisierung konzentrieren sich auf die Reduzierung der Treibhausgasemissionen in all unseren Geschäftsbereichen durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen und die Steigerung der Energieeffizienz.

S... (Social) Soziale Verantwortung und Inklusion

Semperit erkennt die sozialen Herausforderungen unserer Zeit an, darunter die zunehmende Ungleichheit und die Auswirkungen des demografischen Wandels. Wir unternehmen konkrete Schritte, um einen positiven Einfluss zu erzielen,



indem wir Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion in unserer gesamten Belegschaft fördern. Der Aufbau geschlechterparitätischer Teams und die Schließung der geschlechtsspezifischen Lohnlücke sind wichtige Ziele. Außerdem arbeiten wir weiterhin an einer fairen und gleichen Bezahlung an allen unseren Standorten. Vielfalt und Inklusion, Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden sind wesentliche Bestandteile unserer Arbeitsweise, ebenso wie die Achtung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen. Diese in der [People Policy](#) und [Charta der Vielfalt](#) festgelegten Grundsätze prägen unsere Kultur und unsere täglichen Entscheidungen.

G... (Governance) Starke Unternehmensführung entlang der gesamten Wertschöpfungskette

Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette legen wir Wert auf starke Unternehmensführung und verantwortungsbewusstes Geschäftsverhalten. Dazu gehören der Schutz der Menschenrechte, die Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards, die Verhinderung von Korruption und Bestechung sowie die Förderung von Transparenz und Nachhaltigkeit in der Lieferkette. Unser Engagement geht über unsere eigenen Geschäftstätigkeiten hinaus. Wir arbeiten eng mit Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen zusammen, um sicherzustellen, dass sie hohe Umwelt- und Sozialstandards einhalten und negative Auswirkungen bei ihren Aktivitäten vermeiden.

MEHR ERFAHREN

[People Policy](#)

[Charter of Diversity](#)

[Human Rights and Modern Slavery Act Statement](#)

[Semperit Annual Report–Sustainability Statement](#)

[Sustainability | Group | Semperit](#)

04 WIR SCHÜTZEN, WAS WICHTIG IST



Der Schutz von Unternehmensdaten, persönlichen Informationen und Sachwerten gehört zur Aufgabe aller.

Informationen helfen uns dabei, uns zu vernetzen, mit anderen zusammenzuarbeiten und fundierte Entscheidungen zu treffen. Allerdings müsse sie stets mit größter Sorgfalt behandelt werden. Ganz gleich, ob es sich um Produkt- oder Produktionsdetails, personenbezogene Daten oder sensible Unternehmensinformationen handelt – sie alle müssen vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch geschützt werden.

Wir nutzen und teilen Informationen nur, wenn dies notwendig ist, und zwar stets auf sichere und verantwortungsvolle Weise. Bei der weiteren Einführung digitaler Tools und Technologien gehen wir umsichtig vor und stellen sicher, dass Innovation stets mit dem Schutz personenbezogener Daten einhergeht.

Wir schützen außerdem das Firmeneigentum und stellen sicher, dass unsere Ressourcen niemals missbräuchlich verwendet werden. Die ordnungsgemäße Führung von Büchern, Aufzeichnungen und Berichten sowie der korrekte Umgang mit Genehmigungen helfen uns, unserem Bekenntnis zu ethischen und transparenten Geschäftspraktiken nachzukommen.



„Informationen müssen mit größter Sorgfalt behandelt werden.“

SENSIBLE INFORMATIONEN

Wir ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um sensible Informationen zu schützen – dazu gehören technische Daten, Produktentwicklungswissen, Know-how, geistiges Eigentum, Finanzdaten, Geschäftsstrategien, Kundendaten, Geschäftsgeheimnisse, interne Kommunikation und alle anderen Informationen, die Semperit oder einzelnen Personen schaden könnten, wenn sie missbraucht, offengelegt oder verloren werden.

Diese Informationen dürfen nur von autorisierten Personen eingesehen und ausschließlich für legitime Geschäftszwecke weitergegeben werden. Sie dürfen niemals außerhalb von Semperit oder über ungesicherte Geräte oder Kanäle geteilt oder besprochen werden. Ein verantwortungsloser Umgang kann disziplinarische und rechtliche Folgen haben.

Insiderregeln

Einige der Informationen, die wir im Rahmen unserer Arbeit erhalten, könnten nach dem Kapitalmarktrecht als „Insiderinformationen“ eingestuft werden. Dies können beispielsweise vertrauliche Geschäftspläne oder Geschäftsgeheimnisse, Finanzergebnisse, neue Produkteinführungen oder noch nicht angekündigte Geschäftsabschlüsse sein.

Folgende Handlungen sind strengstens verboten:

- Kauf oder Verkauf von Aktien, Anleihen oder anderen Finanzinstrumenten der Semperit-Gruppe (oder eines anderen Unternehmens) unter Verwendung von Insiderinformationen.
- Kauf- oder Verkaufsempfehlungen gegenüber anderen Personen auf Grundlage dieser Informationen.
- Weitergabe dieser Informationen an Personen, die keine Kenntnis davon haben dürfen.
- Jede dieser Handlungen stellt einen schwerwiegenden Verstoß sowohl gegen das Gesetz als auch gegen die ethischen Standards der Semperit-Gruppe dar.

Künstliche Intelligenz

Künstliche Intelligenz (KI) ist ein leistungsstarkes Instrument, das die Produktivität, die Entschei-

dungsfindung und die Innovation in unserem gesamten Unternehmen verbessern kann. Wir setzen künstliche Intelligenz (KI) verantwortungsvoll ein und nutzen dabei ausschließlich zugelassene Tools. Der Einsatz jeglicher KI-Tools muss den jeweiligen Gesetzen der Länder entsprechen, für die das KI-Produkt entwickelt wurde, und darf nicht mit unserem Verhaltenskodex in Konflikt stehen.

Wir dürfen KI niemals ohne menschliche Kontrolle einsetzen. Wir müssen unbedingt sicherstellen, dass wir niemals sensible oder personenbezogene Daten in öffentliche KI-Plattformen eingeben. Diese Leitlinien tragen zum Datenschutz bei, gewährleisten die Einhaltung von Compliance-Standards und bekräftigen unser Engagement für Integrität im digitalen Zeitalter.

MEHR ERFAHREN

[Data Protection Guideline](#)

[End-User Guideline](#)

[Mobile Device Guideline](#)

[Provider requirements guideline](#)

[Documented Information Guideline](#)

[AI Usage Guideline](#)

[Issuer Compliance Directive](#)

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten wird durch strenge Gesetze und Vorschriften gewährleistet. Wir müssen beim Umgang mit Daten die erforderlichen Vorsichtsmaßnahmen treffen. Außerdem dürfen wir die Daten nur dann verwenden, wenn sie für die Arbeit notwendig sind, und wir dürfen sie nicht an unbefugte Dritte weitergeben. Der Schutz personenbezogener Daten muss in unserer täglichen Arbeit sowie bei der Entwicklung neuer Prozesse oder Entwicklungen gewährleistet sein. Wir kennzeichnen private Daten auf Firmengeräten gemäß unseren Leitlinien.

Cybersicherheit

Unser täglicher Geschäftsbetrieb ist stark von IT-Systemen und den von ihnen verwalteten Daten abhängig. Wir gewährleisten die Sicherheit und Verfügbarkeit unserer digitalen Infrastruktur, indem wir unsere IT-Lösungen regelmäßig auf Schwachstellen überprüfen und unsere Technologie und Prozesse kontinuierlich verbessern. Wir setzen zusätzliche technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Geschäftsgeheimnisse und sensible Informationen zu schützen und deren Offenlegung oder Verlust zu verhindern, die erhebliche negative Auswirkungen auf unser Unternehmen und andere hätten.

DENKE AN FOLGENDES:

- ✓ Gib keine Informationen an Dritte weiter und nutze sie niemals zum persönlichen Vorteil – weder für dich noch für jemand anderen.
- ✓ Schütze vertrauliche Daten auch nach Beendigung deines Arbeitsverhältnisses.
- ✓ Achte auf Datensicherheit unterwegs und im Homeoffice und nutze Technologie immer verantwortungsvoll.
- ✓ Setze KI umsichtig ein: Prüfe alle KI-Ergebnisse vor jeder internen oder externen Verwendung und kennzeichne Inhalte entsprechend.
- ✓ Melde jeden tatsächlichen oder vermuteten Missbrauch von Informationen sowie alle Cybervorfälle oder Datenschutzverletzungen sofort per SPOC-Ticket oder E-Mail an: data.privacy@semperitgroup.com oder cybersecurity@semperitgroup.com



BRAUCHST DU HILFE?

Wende dich an die Compliance-Abteilung (compliance@semperitgroup.com), deine lokalen Datenschutzkoordinator:innen, unseren Chief Information Security Officer oder auch per E-Mail an cybersecurity@semperitgroup.com.

DENKE AN FOLGENDES:

- ✓ Überlege gut, bevor du etwas postest oder teilst.
- ✓ Veröffentliche niemals interne, vertrauliche oder nicht öffentliche Informationen.
- ✓ Sei in all deinen Online-Aktivitäten respektvoll.
- ✓ Mach dir bewusst, dass deine Kommunikation Auswirkungen auf Semperit und den Markt haben kann.

WAS, WENN ...

- Wenn du dir unsicher bist, was du teilen darfst oder wie du auf eine externe Anfrage reagieren sollst, kontaktiere vor einer Antwort groupcom@semperitgroup.com.
- Wenn du Fragen oder Beiträge siehst, die eine offizielle Stellungnahme des Unternehmens erfordern, antworte nicht selbst. Leite sie direkt an die Abteilung Group Communications and Capital Markets weiter, damit sie angemessen reagieren kann.



BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere unsere Abteilung Group Communications and Capital Markets unter groupcom@semperitgroup.com

KOMMUNIKATION

Verantwortungsvoll kommunizieren

Alles, was wir öffentlich sagen, kann beeinflussen, wie Menschen Semperit wahrnehmen – ganz gleich, ob in einer Besprechung, einem Interview oder in einem Social-Media-Beitrag. Selbst wenn wir in unserer persönlichen Funktion sprechen, können andere uns trotzdem als Vertreter:innen des Unternehmens sehen.

Deshalb müssen wir innehalten und nachdenken, bevor wir etwas sagen oder posten. Wenn ein Thema heikel ist oder den Ruf von Semperit oder den Markt beeinträchtigen könnte, müssen wir uns zunächst mit der Abteilung [Group Communications and Capital Markets](#) abstimmen. Offiziell dürfen nur autorisierte Unternehmenssprecher:innen im Namen von Semperit sprechen. Zudem dürfen nur Informationen, die bereits als öffentlich eingestuft sind, extern weitergegeben werden.

Soziale Medien mit Bedacht nutzen

Soziale Medien sind Teil des Alltags, und wir respektieren das Recht jeder und jedes Einzelnen, sie zu nutzen. Was wir online veröffentlichen, selbst auf privaten Accounts, kann sich jedoch auf Semperit auswirken. Deshalb achten wir auf allen sozialen Plattformen auf eine respektvolle und professionelle Kommunikation, die unseren Werten und Richtlinien entspricht. Wir vermeiden es, uns zu politischen, religiösen oder anderen

sensiblen Themen zu äußern, die zu Missverständnissen führen oder dem Ruf von Semperit schaden könnten. Wir geben interne oder vertrauliche Informationen niemals online weiter. Dazu gehören Firmendaten, Bilder, Videos oder alles, was nicht zur Veröffentlichung bestimmt ist.

Respekt und Verantwortung im Internet

Bei der Nutzung sozialer Medien befolgen wir die gleichen Grundsätze des Respekts, die auch am Arbeitsplatz gelten. Wir nutzen Online-Plattformen niemals, um andere zu belästigen, zu diskriminieren oder einzuschüchtern. Wir respektieren auch Urheber- und Datenschutzgesetze – wir teilen Inhalte nur dann, wenn wir über die entsprechenden Nutzungsrechte verfügen.

Das Logo oder die Markenmaterialien von Semperit dürfen ohne vorherige Genehmigung der Abteilung „Group Communications and Capital Markets“ weder für private noch für geschäftliche Zwecke verwendet werden. Interne Angelegenheiten, Beschwerden oder Meinungsverschiedenheiten sollten niemals öffentlich diskutiert werden.

Stattdessen besprechen wir solche Angelegenheiten mit unseren Teamleiter:innen, unserem Compliance-Team oder über [SemperLine](#), unserer Hotline für Compliance-Bedenken.

„Wir übernehmen Verantwortung für das, was wir online teilen, und nutzen soziale Medien stets respektvoll – niemals, um Kolleg:innen oder andere einzuschüchtern, zu belästigen oder zu diskriminieren.“

MEHR ERFAHREN

[Internal and External Communication](#)

[Social Media Guideline](#)

[Documented Information Guideline](#)

INTERNES KONTROLLSYSTEM (IKS)

Genaue Buchführung und Aufzeichnungen

Wir erwarten von allen Mitarbeiter:innen, dass sie Bücher und Aufzeichnungen auf eine Weise führen, die unsere geschäftliche und finanzielle Lage wahrheitsgemäß widerspiegelt. Jede:r Mitarbeiter:in ist dafür verantwortlich, Transaktionen ehrlich und integer zu erfassen, und Aufzeichnungen sorgfältig zu führen. Wir halten uns uneingeschränkt an alle gesetzlichen Verpflichtungen in Bezug auf Rechnungslegung, Finanzberichterstattung und Steuern.

Vier-Augen-Prinzip

Bei Semperit ist das Vier-Augen-Prinzip unerlässlich, um die Genauigkeit von Transaktionen und Aufzeichnungen zu gewährleisten. Es liegt in unserer Verantwortung sicherzustellen, dass wir diesen Grundsatz bei allen Geschäftsprozessen und Aktivitäten anwenden, die wir im Namen von Semperit durchführen, sowohl intern als auch extern. Alle Dokumente, die für ein Unternehmen der Semperit-Gruppe rechtsverbindlich sind, benötigen die Unterschriften von mindestens zwei Bevollmächtigten.

Befugnisgrenzen

Wir halten uns an die [Befugnisgrenzen](#), die die Autorisierungsstufen für alle Geschäftsentscheidungen innerhalb oder im Namen eines Semperit-Unternehmens definieren. Die Befugnisgrenzen gelten für alle Mitarbeiter:innen und Vertreter:innen und sind in die [Geschäftsführungsregeln jedes Unternehmens](#) integriert.

Geschäftsführungsregeln

Die Geschäftsführer:innen jedes Konzernunternehmens müssen sicherstellen, dass unternehmensspezifische [Geschäftsführungsregeln](#) vorhanden sind, die die Rechte zur externen Vertretung (z. B. Unterzeichnung von Verträgen) festlegen und mit der jeweiligen Konzernrichtlinie übereinstimmen.

Interne Kontrollsysteme

Für jedes Semperit-Unternehmen existiert ein [internes Kontrollsystem](#), unabhängig von Größe,

Region oder Geschäftsbereich. Alle Mitarbeiter:innen müssen die internen Kontrollen in allen Prozessen einhalten. Die allgemeine Aufsicht obliegt der Innenrevision, während die Geschäftsführung jedes Semperit-Unternehmens für die Umsetzung und Einhaltung verantwortlich ist. Jeder Verstoß gegen interne Regeln muss über die verfügbaren Kommunikationskanäle gemeldet werden..

Schutz unserer Ressourcen und unseres Eigentums

Wir alle tragen Verantwortung dafür, die Ressourcen, das Eigentum und die Vermögenswerte von Semperit zu schützen. Dazu gehören unsere Sachwerte, Produktionslinien, Materialien, Ausrüstung, Bürobedarf, Fahrzeuge, finanzielle Mittel, unser geistiges Eigentum, unsere Marke und vertrauliche Informationen. Firmeneigentum darf nur verantwortungsvoll und ausschließlich für legitime Geschäftszwecke genutzt werden. Unbefugte Nutzung, Missbrauch oder Beschädigung sind strikt untersagt. Bleib aufmerksam, um Diebstahl, Verlust oder Missbrauch zu verhindern. Die gleichen Grundsätze gelten auch für das Eigentum unserer Geschäftspartner:innen oder anderer Dritter.

Betrug

Betrug in jeglicher Form wird bei Semperit nicht toleriert. Dazu gehören beispielsweise vorsätzliche Täuschung, Manipulation oder Vertrauensbruch zum Zwecke der Erlangung persönlicher, finanzieller oder sonstiger unrechtmäßiger Vorteile. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, jeden Verdacht oder Beweis für betrügerisches Verhalten unverzüglich entweder ihrer Teamleitung oder über [SemperLine](#) zu melden.

MEHR ERFAHREN

[Fraud detection and reporting](#)

[Limits of authority](#)

[Rules of Management](#)

[Payment security](#)

ACHTE AUF FOLGENDES:

- ✓ Es gilt stets das **Vier-Augen-Prinzip** – Keine Zahlung darf ausschließlich von einer einzigen Person freigegeben werden.
- ✓ **Prüfe zuerst ob du berechtigt bist**, Zahlungen zu leisten oder Dokumente zu unterzeichnen.
- ✓ Bei der Zahlungsabwicklung solltest du dir stets die Zeit nehmen, die **Richtigkeit und Rechtmäßigkeit der Zahlung zu überprüfen**. Es ist besser, eine Transaktion zu verzögern und eine zusätzliche Überprüfung einzuholen, als das Risiko einzugehen, Zahlungen an einen falschen oder nicht autorisierten Empfänger zu leisten.
- ✓ Es ist dir **strengstens untersagt**, **Sicherheitsgeräte** (elektronische Token, Dongles usw.) weiterzugeben.



BRAUCHST DU HILFE?

Kontaktiere: internal.controls@semperitgroup.com

Semperit AG Holding

General Counsel

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Senior Group Compliance Manager

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Compliance Department

compliance@semperitgroup.com

Chief Information Security Officer

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Internal Controls (fraud)

internal.controls@semperitgroup.com

Group Treasury (payment fraud)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Group Communications and Capital Markets

groupcom@semperitgroup.com

Data privacy

data.privacy@semperitgroup.com

Adresse

Am Belvedere 10
1100 Vienna, Austria
www.semperitgroup.com

Alle Personenbezeichnungen sind geschlechtsneutral formuliert. Verweise auf interne Dokumente und deren Links stehen ausschließlich internen Stakeholder:innen zur Verfügung.

„Semperit-Gruppe“ bezieht sich auf die Semperit AG Holding und alle ihre vollständig im Eigentum stehenden Tochtergesellschaften.

© Semperit AG Holding

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Semperit-Gruppe, einschließlich der Rico-Gruppe.

